

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБУЗ СО

«Березовская ЦГБ»

№2 а «л» от 11.01.2016 г.

«11 2016 г.

Главный врач

Березовская

центральная

городская

больница

Кар. С.А.

Год

Инн

\* 6604002481 \*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ»

#### Термины и определения:

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающих в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов сотрудников ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»). Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия сотрудников ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» с другими участниками отношений по предоставлению медицинских услуг и оказанию медицинской помощи, с другими организациями (как коммерческими, так и некоммерческими), профилактики конфликта интересов сотрудников ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», при котором у сотрудника ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение сотрудником ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами

пациентов ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», их законных представителей и родственников, а также контрагентов ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» по договорам.

## **2. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

Действие Положения распространяется на всех работников ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## **3. Конкретные ситуации конфликта интересов в ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ»**

Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются нижеследующие. 1) Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий сотрудников ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» :

- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» за оказание услуги берет деньги у пациента, минуя установленный порядок приема денег у клиентов через кассу ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ»;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», оказывая услуги клиентам в рабочее время, оказывает этим же пациентам платные услуги после работы;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» небескорыстно использует возможности пациентов ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», их законных представителей и родственников;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» получает небезвыгодные предложения от пациентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» рекламирует пациентам Учреждения организации, оказывающие любые платные услуги;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» рекомендует клиентам Учреждения физических лиц, оказывающих любые платные услуги;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;
- сотрудник ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или

конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

2) Специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принятие от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарков, денежных средств (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключение с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий).

3) Получение от компании, представителя компании образцов лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий).

4) Предоставление при назначении курса лечения пациенту недостоверной и (или) неполной информации об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе сокрытие сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий.

5) Осуществление приема представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», в собраниях сотрудников ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.

6) Выписка лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

#### **4. Основные принципы управления конфликтом интересов ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ»**

Основной задачей деятельности ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ»

## **5. Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.**

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех сотрудников ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ». В ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, главный врач ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По результатам рассмотрения поступившей информации специально созданная комиссия может прийти к следующим выводам:

\* ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;